

INFORMATIVA IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DI DIPENDENTI E CO.CO.CO.

Ai sensi dell'art. 12 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, siamo a fornire le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali.

1. IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO	Il titolare del trattamento (cioè il soggetto che determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali) è La Foresta – Accademia di Comunità, con sede a Rovereto, Piazzale Orsi 15/16/17, C.F. 94046980226, tel. 3331772900, e-mail: ciao@laforesta.net, PEC: la.foresta.rovereto@pec.it .
2. QUALI DATI trattiamo?	<p>Possono essere oggetto di trattamento le seguenti categorie di dati comuni:</p> <ul style="list-style-type: none">- dati anagrafici, indirizzo ed altri recapiti, codice fiscale, coordinate bancarie e quanto altro necessario anche in relazione alla posizione previdenziale e contributiva dell'Interessato ed eventuali presupposti per assegni familiari o altri benefici;- dati sulla presenza e dati risultanti dagli strumenti utilizzati per rendere la prestazione lavorativa (come meglio indicato nel regolamento di utilizzo degli stessi e nelle specifiche informazioni relative agli strumenti specificamente assegnati all'Interessato). <p>Possono inoltre essere oggetto di trattamento i seguenti dati particolari:</p> <ul style="list-style-type: none">- dati idonei a rilevare lo stato di salute, raccolti in riferimento a certificazioni di malattia, infortunio, maternità, malattia professionale, esposizione a fattori di rischio, appartenenza a categorie protette, idoneità allo svolgimento di determinate mansioni, sorveglianza sanitaria ai sensi delle norme di igiene e sicurezza sul lavoro;- dati idonei a rilevare opinioni politiche o adesioni sindacali ed associative, derivanti da fruizione di permessi o periodi di aspettativa riconosciuti da leggi o contratti, attività o incarichi sindacali, svolgimento di funzioni pubbliche, gestione di trattenute o conteggi per il versamento di quote associative o sindacali o politiche, destinazione di somme a partiti, associazioni, fondazioni, ecc.;- dati idonei a rilevare le convinzioni religiose o filosofiche ovvero l'adesione a organizzazioni di carattere religioso o filosofico, quali la fruizione di permessi e festività aventi tale carattere, la destinazione di somme o quote di reddito a dette organizzazioni, ecc. <p>In ogni caso, i dati relativi al Suo stato di salute saranno trattati esclusivamente dal medico competente all'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs 81/2008.</p> <p>Per la gestione del rapporto di lavoro il Titolare tratterà altresì dati personali di Suoi familiari al fine di rispettare la normativa vigente in materia di lavoro (ad esempio, per l'assegno al nucleo familiare e le detrazioni fiscali).</p> <p>In tal senso, Lei si impegna ad informare i Suoi familiari di tali trattamenti, anche fornendo loro la presente Informativa.</p>
3. Dove abbiamo reperito i suoi dati?	I dati personali sono conferiti dall'Interessato o sono comunicati da Enti previdenziali e assistenziali o, qualora i dati conferiti dall'Interessato risultassero non aggiornati (ad esempio con riferimento alla residenza) ed in caso di necessità, potranno essere eventualmente reperiti presso pubblici elenchi quale l'anagrafe del Comune di residenza.

<p>4. È obbligato a fornirci i dati in questione?</p>	<p>Atteso che tutte le finalità del trattamento sono riconducibili alla costituzione e poi svolgimento del rapporto di lavoro, pur non sussistendo alcun obbligo di conferimento dei dati in fase precontrattuale, il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere con l'assunzione e quindi con l'instaurazione del rapporto di lavoro.</p> <p>Una volta stipulato il contratto, il conferimento dei dati ulteriormente necessari è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte, oltre a poter dar luogo all'impossibilità di dare esecuzione al rapporto di lavoro, potrebbe comunque configurare inadempimento contrattuale da parte del lavoratore o una violazione di obblighi normativi (come sarà eventualmente indicato al momento della richiesta dei dati stessi).</p> <p>Il mancato conferimento di dati connessi a diritti dell'Interessato (ad esempio in relazione al titolo per usufruire di determinati permessi ecc.) potrà comportare l'impossibilità per lo stesso di godere di tali diritti.</p>
<p>5. Perché trattiamo i suoi dati? FINALITÀ</p>	<p>Il trattamento dei Suoi dati personali avviene nell'ambito del Suo rapporto di lavoro con il Titolare ed è finalizzato all'insaturazione, esecuzione e cessazione dello stesso. In particolare, il trattamento avrà le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) completare la procedura di assunzione, con relative comunicazioni obbligatorie (es. Enti previdenziali e assistenziali, Servizio Lavoro Provincia, ecc.); b) consentire lo svolgimento della prestazione lavorativa, compresi sviluppo competenze e formazione; c) elaborazione, liquidazione e corresponsione della retribuzione, degli emolumenti (compresi assegni familiari), dei compensi dovuti e relativa contabilizzazione; d) adempimento di obblighi derivanti dal contratto, leggi, contratti collettivi e/o accordi sindacali, regolamenti in materia di lavoro, previdenza e assistenza anche integrativa e complementare, di igiene e sicurezza sul lavoro, in materia fiscale, ecc.; e) tutela dei diritti, anche in sede giudiziaria.
<p>6. Su che basi trattiamo i suoi dati?</p>	<p>La legittimazione al trattamento dei dati personali deriva quindi dal fatto che esso è necessario all'esecuzione del contratto di lavoro di cui lei è parte (o, in fase precontrattuale, a misure precontrattuali nell'ambito del procedimento di selezione ed assunzione) e per adempiere ai connessi obblighi legali; in determinati casi, ed in particolare per la tutela dei diritti ed esigenze di sicurezza, quando non ricomprese dalla necessità di dare esecuzione al contratto o ad obblighi normativi, la base giuridica del trattamento è individuata nel legittimo interesse del Titolare a tali finalità.</p> <p>Si evidenzia poi che, per il trattamento di categorie particolari di dati personali (ad esempio, per quanto maggiormente riguarda il rapporto di lavoro, quelli relativi alla salute o all'appartenenza sindacale), non opera il divieto di trattamento quando esso è necessario per assolvere gli obblighi specifici ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (si pensi alle comunicazioni agli Enti previdenziali ed assistenziali, alla vigilanza sanitaria), pur sempre in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato, e, specificatamente, pure in relazione a finalità di medicina del lavoro e per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente.</p>

	Ancora escluso dal divieto di trattamento delle categorie particolari di dati personali è il trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.
7. Come tratteremo i suoi dati?	<p>Il trattamento sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mediante l'utilizzo di sistemi manuali e automatizzati; - da soggetti o categorie di autorizzati all'assolvimento dei relativi compiti; - con l'impiego di misure adeguate a garantire la riservatezza dei dati ed evitare l'accesso agli stessi da parte di terzi non autorizzati. <p>Non vi sono processi decisionali automatizzati.</p>
8. Per quanto conserveremo i suoi dati?	I dati saranno conservati per tutta la durata del rapporto contrattuale, e, dopo la cessazione del rapporto – limitatamente ai dati a quel punto necessari – per l'estinzione delle obbligazioni contrattualmente assunte e per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti di legge e per le esigenze di tutela anche contrattuale connessi o da esso derivanti. In ogni caso i dati non saranno conservati per un tempo superiore ai 10 anni decorrenti dalla cessazione del rapporto, fatti salvi eventuali contenziosi che ne giustificano il prolungamento.
9. A chi comunicheremo i suoi dati?	<p>Tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate, a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tutti i Soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di atti normativi o per i quali sussiste obbligo legale di comunicazione, quali: <ul style="list-style-type: none"> - Enti previdenziali assistenziali e assicurativi; - Servizio Lavoro della Provincia e altri Pubblici Uffici competenti; - Amministrazione finanziaria; - soggetti che hanno necessità di accedere ai dati per finalità ausiliarie al rapporto di lavoro, nei limiti strettamente necessari per svolgere tali compiti ausiliari o connessi, quali: <ul style="list-style-type: none"> - Medico competente; - Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza; - Società di assicurazioni; - Istituti di credito; - Organizzazioni sindacali a cui l'Interessato abbia conferito specifico mandato; - soggetti nostri fornitori o consulenti, nei limiti necessari per svolgere il loro incarico per il Titolare, quali: studi legali e di commercialisti; - clienti, fornitori o comunque soggetti con cui l'Interessato, per le sue specifiche mansioni, si debba relazionare (es. comunicazione nominativi, ruolo ed indirizzo e-mail aziendale). <p>I dati personali non sono soggetti a diffusione.</p>
10. Dove tratteremo i suoi dati?	Il trattamento dei dati personali avviene sul territorio dell'Unione Europea. Non vi è intenzione di trasferire i dati al di fuori del territorio dell'Unione Europea o ad un'Organizzazione internazionale.
11. Quali sono i SUOI	Abbiamo l'obbligo di rispondere alle sue richieste di conoscere come e perché vengono

La Foresta - Accademia di Comunità

Sede legale, Piazzale Orsi 15/17

38068, Rovereto (TN)

MAIL ciao@laforesta.net

WEB www.laforesta.net

CF 94046980226

DIRITTI?	trattati i suoi dati; di correggere dati sbagliati, integrare dati incompleti e aggiornare dati non più esatti; se da lei richiesto, di cancellare i dati e di limitare il trattamento; di fornirle in un formato elettronico di uso comune e leggibile i dati personali che La riguardano o di trasmetterli ad altro Titolare da lei indicato (per approfondimenti vedi Artt. 15 – 21 e art.77 GDPR).
12. Come può esercitare i suoi diritti?	Per contatti specificamente relativi alla tutela dei dati personali, compreso l'esercizio dei diritti si indica in particolare l'indirizzo e-mail: ciao@laforesta.net al quale si prega di voler rivolgere le Vostre eventuali richieste.
13. A chi può rivolgersi in caso di nostre mancanze?	Lei ha il diritto inoltre di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, n. 11, 00187, Roma (RM), protocollo@pec.gpdp.it www.garanteprivacy.it